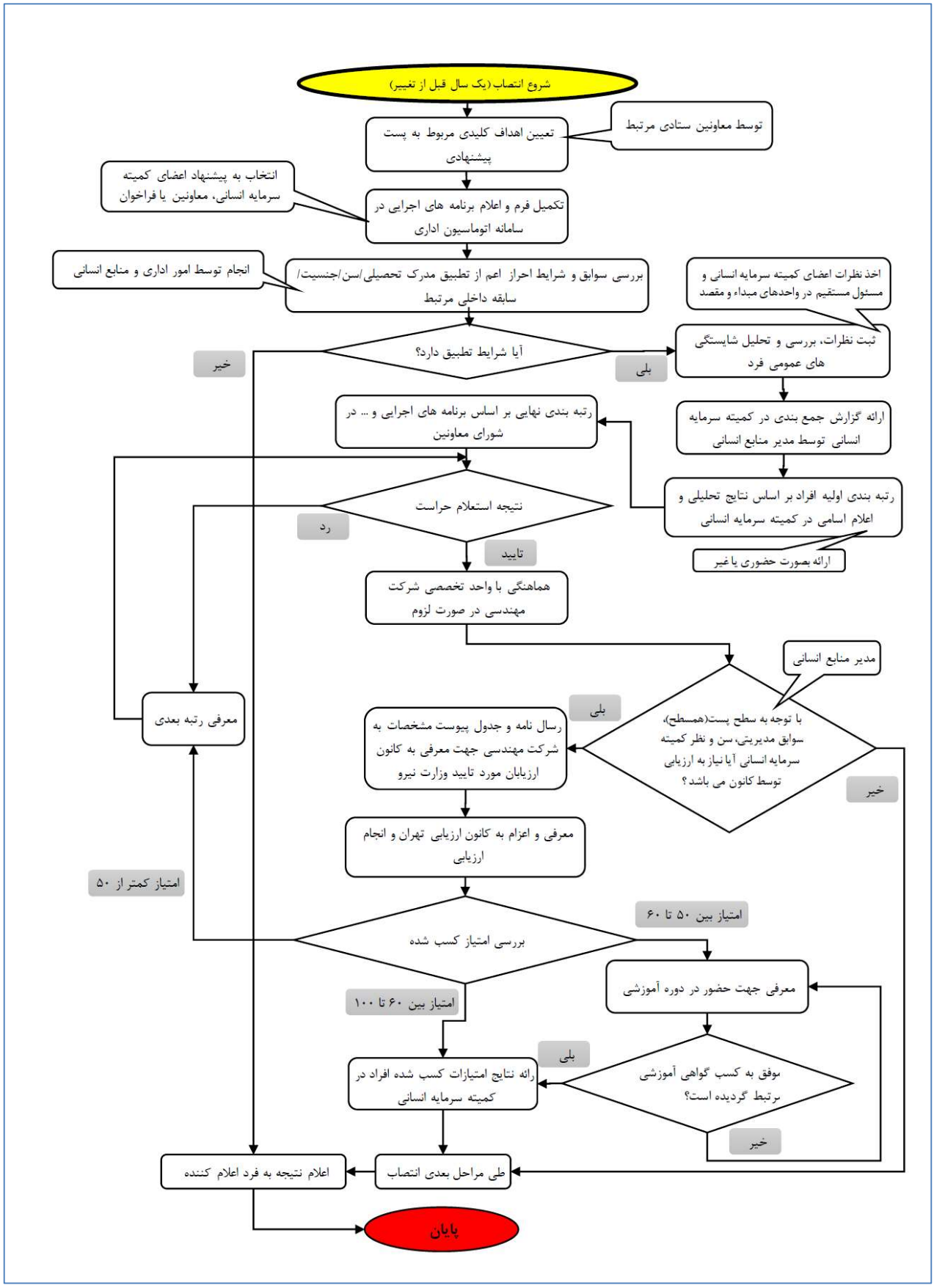
شروع انتصاب (یک سال قبل از تغییر)
تعیین اهداف کلیدی مربوط به پست پیشنهادی
توسط معاونین ستادی مرتبط
تکمیل فرم و اعلام برنامه های اجرایی در سامانه اتوماسیون اداری
انتخاب به پیشنهاد اعضای کمیته سرمایه انسانی، معاونین یا فراخوان
بررسی سوابق و شرایط احراز اعم از تطبیق مدرک تحصیلی/سن/جنسیت/ سابقه داخلی مرتبط
انجام توسط امور اداری و منابع انسانی
آیا شرایط تطبیق دارد؟
خیر
بلی
ثبت نظرات، بررسی و تحلیل شایستگی های عمومی فرد
اخذ نظرات اعضای کمیته سرمایه انسانی و مسئول مستقیم در واحدهای مبداء و مقصد
ارائه گزارش جمع بندی در کمیته سرمایه انسانی توسط مدیر منابع انسانی
رتبه بندی اولیه افراد بر اساس نتایج تحلیلی و اعلام اسامی در کمیته سرمایه انسانی
ارائه بصورت حضوری یا غیر
رتبه بندی نهایی بر اساس برنامه های اجرایی و ... در شورای معاونین
نتیجه استعلام حراست
رد
تایید
هماهنگی با واحد تخصصی شرکت مهندسی در صورت لزوم
مدیر منابع انسانی
با توجه به سطح پست(همسطح)، سوابق مدیریتی، سن و نظر کمیته سرمایه انسانی آیا نیاز به ارزیابی توسط کانون می باشد؟
بلی
خیر
معرفی رتبه بعدی
رسال نامه و جدول پیوست مشخصات به شرکت مهندسی جهت معرفی به کانون ارزیابان مورد تایید وزارت نیرو
معرفی و اعزام به کانون ارزیابی تهران و انجام ارزیابی
امتیاز کمتر از ۵۰
بررسی امتیاز کسب شده
امتیاز بین ۵۰ تا ۶۰
معرفی جهت حضور در دوره آموزشی
امتیاز بین ۶۰ تا ۱۰۰
موفق به کسب گواهی آموزشی مرتبط گردیده است؟
بلی
خیر
رائه نتایج امتیازات کسب شده افراد در کمیته سرمایه انسانی
طی مراحل بعدی انتصاب
اعلام نتیجه به فرد اعلام کننده
پایان